

Korfbalvereniging Flamingo's



Beleidsplan 2016 - 2020

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van korfbalvereniging Flamingo's voor de periode 2016-2020. Er hebben de laatste jaren veel ontwikkelingen plaatsgevonden in de sport, de samenleving en in onze vereniging. De hoogste tijd dus om het oude beleidsplan te actualiseren en een basis te leggen voor de verdere ontwikkeling van onze vereniging.

Het beleidsplan van korfbalvereniging Flamingo's is bedoeld om vanuit het bestuur inzicht en duidelijkheid te geven aan de leden van en betrokkenen bij de vereniging. In het beleidsplan is te lezen waar we (voor) staan als vereniging, hoe de organisatie binnen k.v. Flamingo's is geregeld en wat de doelstellingen voor de komende jaren zijn. Met elkaar moeten we toch in staat zijn deze voorgenomen plannen te realiseren?

Met dit plan wordt de (nieuwe) koers voor de komende jaren bepaald. Deze koers moet de vereniging in balans houden. Balans in onze activiteiten door ambitieuze maar haalbare doelen te stellen. Balans in de keuzes die we moeten maken en balans in onze financiën door de betaalbaarheid van onze ambities steeds voor ogen te houden. Maar bovenal ook een koers voor balans in vrijwilligersparticipatie, want korfballen doen we met zijn allen, dus het verenigingsleven ook!

Ik heb bij het schrijven gestreefd naar leesbaarheid en haalbaarheid. Tevens dient vermeld te worden dat het maken of bezitten van een beleidsplan geen doel op zich is. Dit beleidsplan is om die reden dan ook geen eindproduct maar een beginproduct en wel voor de diverse commissies binnen k.v. Flamingo's, om zaken te gaan realiseren. Hiervoor zal het bestuur verantwoordelijk zijn en duidelijk moeten communiceren, omdat nu eenmaal niet alle doelstellingen direct uitvoerbaar zijn. De voortgang van de doelstellingen worden periodiek in de bestuursvergadering en in een jaarlijkse commissievergadering besproken. Voor het halen van de doelstellingen is ieders medewerking noodzakelijk! We hopen dat we de komende jaren dan kunnen stellen dat de vereniging nog beter draait dan nu al het geval is.

Rest mij nog iedereen te bedanken die een bijdrage geleverd heeft in de totstandkoming van dit beleidsplan.

Johanan Prins
Bestuurslid k.v. Flamingo's

Dit beleidsplan is goedgekeurd door de leden op de ledenvergadering van 31 maart 2016.

Inhoud

Inleiding	4
1. Inzet van leden en vrijwilligers	6
2. Imago	6
3. Financiën	7
4. Ledenbehoud	7
5. Prestatie	8
6. Accommodatie	8
7. Arbitrage	9
8. Bestuur	10
9. Technische commissie (TC)	10
10. Jeugdbegeleidingsgroep (JBG)	11
11. Sponsorcommissie	12
12. Kantinecommissie	13
Bijlage 1 - Organigram	14
Bijlage 2 - Vrijwilligersbeleidsplan	15
Bijlage 3 - Gedragsregels	17

Inleiding

De afgelopen jaren heeft korfbalvereniging (hierna afgekort als k.v.) Flamingo's gewerkt met het beleidsplan 2011 - 2014. Aan het eind van deze periode bleek dat van veel van de (al dan niet uitgesproken) ambities en doelstellingen weinig terecht is gekomen.

K.v. Flamingo's is een bloeiende vereniging in Buitenpost. In de afgelopen jaren is k.v. Flamingo's uitgegroeid tot een middelgrote en voor Friese begrippen zelfs een grote vereniging. Toch bleven o.a. de prestaties van de selectie uit (het eerste seniorenteam speelt in het seizoen 2015/2016 'slechts' 4^e klasse) en werd het steeds moeilijker om seniorenleden te behouden. Ook werd er tot 2015 vrijwel geen aandacht geschonken aan arbitrage.

Het is dus tijd voor verandering. Een nieuw beleidsplan kan hierbij helpen. Beleid ontwikkelen is mooie doelen stellen en idealen formuleren, maar tegelijkertijd de realiteit en de mogelijkheden scherp in het oog houden. Zo kan een ambitieus plan ontstaan, dat ook nog haalbaar is. Haalbaar omdat we met z'n allen achter onze ambitie staan en samen werken aan de realisatie daarvan. In januari van 2015 is er daarom een brainstormavond georganiseerd om ideeën uit te wisselen over de toekomst van k.v. Flamingo's. Thema's als toekomstvisie, ledenbehoud, kwaliteitsbehoud en het kader kwamen op deze avond aan de orde. Na de brainstormavond zijn alle genoemde ideeën en opmerkingen nog eens bekeken om vast te stellen of, en zo ja, wat er mee moet gebeuren, en op welke termijn. Gedurende het jaar 2015 heeft dit geleid tot tal van overleggen en agendapunten op vergaderingen. Al met al is dit voor k.v. Flamingo's de aanzet geweest voor een nieuw in te zetten koers.

Nieuwe koers

K.v. Flamingo's wil een gezonde sportvereniging zijn, voor zowel jonge als oudere leden. Daarbij legt k.v. Flamingo's steeds meer de nadruk op prestatie, want een wedstrijd wil iedereen, van de F-jes tot aan de senioren, het liefst toch winnend afsluiten!

Waar bij de jongste clubleden de nadruk ligt op het ontwikkelen van het FUNdament zal de nadruk in de hogere teams prestatiegericht zijn. Daarnaast is het zo dat k.v. Flamingo's meer is dan alleen korfbal: het aanbieden van mogelijkheden voor plezier (fun) en recreatieve speelmogelijkheden zijn onlosmakende factoren binnen de vereniging. Ook het sociale aspect met aandacht voor elk lid, ongeacht het niveau waarop gespeeld wordt, is belangrijk binnen k.v. Flamingo's. Een voorbeeld hiervan is het G-korfbal. De G-korfballers van k.v. Flamingo's hebben zich in de afgelopen jaren nadrukkelijk laten zien en weten als geen ander hoe leuk korfbal is. Het plezier dat de G-korfballers uitstralen kan als voorbeeld dienen voor de rest van de vereniging.

K.v. Flamingo's heeft een eigen cultuur. Cultuur laat zich niet gemakkelijk omschrijven, maar waarden als: betrokken, open, sociaal, saamhorig en veilig zijn van toepassing. Die waarden vormen een belangrijk onderdeel van het "Flamingo's-gevoel".

Al met al is dit de definitie van een Flamingo: **Een Flamingo is een actieve, trotse en sportieve korfballer!**

Binnen k.v. Flamingo's vinden we het van belang iedereen te accepteren en wordt er van de leden verwacht dat ze elkaar aanspreken - op een constructieve manier - gericht op verbetering.

K.v. Flamingo's ambieert dat spelers, trainers, leden en betrokkenen (waaronder ouders van spelers):

1. actief en betrokken aanwezig zijn bij de trainingen, wedstrijden en activiteiten van de vereniging
2. sportief en open in houding en gedrag naar elkaar zijn en naar tegenstanders
3. respect hebben voor de scheidsrechter en diens beslissingen.

In de bijlage op pagina 17 staan alle gedragsregels die binnen k.v. Flamingo's gelden en die zullen worden nagestreefd.

In dit beleidsplan zijn ambitieuze doelstellingen beschreven die de richting aangeven van de korfbalvereniging voor de komende 4 a 5 jaren. Het is belangrijk dat dit beleidsplan door de hele vereniging wordt gedragen, zodat leden zich betrokken gaan en blijven voelen, waardoor de kans groter is dat de beoogde doelstellingen van de vereniging, die in dit plan beschreven zijn, gehaald worden.

K.v. Flamingo's kent de laatste jaren een kleine toename van het aantal leden. Ook de bereidheid om, naast het spelen en trainen, wat voor de vereniging te doen is behoorlijk goed te noemen. Dit is vooral te zien bij het grote aantal jonge trainers afkomstig uit de B-aspiranten en de

juniores. Wel is er een trend zichtbaar dat het steeds lastiger blijkt te zijn om mensen te activeren deel te nemen aan het verenigingsleven. Het meeste vrijwilligerswerk wordt door een klein aantal mensen gedaan. Ook hierin zal k.v. Flamingo's een modus moeten ontwikkelen om te zorgen dat zoveel mogelijk leden en ouders van leden van k.v. Flamingo's zich inzetten voor de vereniging.

Duidelijk zal zijn dat er de komende jaren nog steeds accent gelegd wordt naar de jeugd. De jeugd is namelijk erg belangrijk bij k.v. Flamingo's. Er zal in dat kader worden gekeken naar mogelijkheden om jeugd meer inspraak te geven bij de beleidsvoering van k.v. Flamingo's. Te denken valt aan een jeugdbestuur. Over de precieze invulling hiervan zal nog moeten worden nagedacht.

In dit beleidsplan komen 'overkoepelende' onderwerpen/thema's aan bod die vaak niet in één commissie te vangen zijn of even extra aandacht verdienen. Deze thema's zijn:

1. Inzet van leden en vrijwilligers
2. Imago
3. Financieel
4. Ledenbehoud
5. Prestatie
6. Accommodatie
7. Arbitrage

Er wordt telkens eerst gekeken naar hoe k.v. Flamingo's ervoor staat op het betreffende thema: wat is er de afgelopen jaren gebeurd met betrekking tot dit thema? Meestal rollen hier dan 'automatisch' nieuwe doelstellingen uit voor de komende periode.

Daarnaast worden in dit beleidsplan de doelstellingen beschreven van

8. Bestuur
9. Technische Commissie (TC)
10. Jeugdbegeleidingsgroep (JBG)
11. Sponsorcommissie
12. Kantinecommissie

Door in de komende jaren (2016-2020) regelmatig de stand van zaken te evalueren, blijven de gestelde ambities en doelstellingen fris in het geheugen. Waar nodig kunnen er dan doelstellingen worden aangepast en/of nieuwe doelstellingen worden toegevoegd.

1. Inzet van leden en vrijwilligers

Vrijwilligers vormen een essentieel onderdeel binnen k.v. Flamingo's. De vereniging kan alleen maar goed functioneren als de spelende en niet-spelende leden voldoende betrokken zijn en zich inzetten voor de vereniging. Er is een breed vrijwilligersarsenaal nodig om samen met alle leden een bloeiende en groeiende vereniging te kunnen zijn.

Een vaste groep vrijwilligers zet zich wekelijks voor de vereniging in. De vereniging heeft echter een dringende behoefte aan uitbreiding van de groep vrijwilligers. Er is sprake van een te kleine groep mensen die te veel doet. Dit komt onder andere door het niet optimaal inzetten van seniorenleden. In 2015 is de situatie zo, dat veel selectieleden niets doen voor de vereniging (bijv. geen trainer zijn van een jeugdteam of een andere functie bekleden). Hier moeten afspraken en consequenties over gemaakt worden. De vereniging kan alleen goed functioneren als er voldoende, gemotiveerde vrijwilligers zijn. Elk lid is belangrijk voor de vereniging. Lid zijn van k.v. Flamingo's betekent dat de inzet vrijwillig is, maar niet vrijblijvend.

Het inzetten van ouders van jeugdleden gebeurt ook nog te weinig. De belangrijkste taak van ouders was en blijft het vervoeren van de jeugdleden naar wedstrijden en het wassen van de wedstrijd kleding. Er moet worden gezocht naar meer mogelijkheden om ouders van jeugdleden in te zetten voor de vereniging, zodat ook de betrokkenheid met de vereniging wordt verhoogd.

Om meer aandacht en ondersteuning voor bestaande vrijwilligers te creëren en om meer vrijwilligers te werven is er een vrijwilligerscoördinator. De vrijwilligerscoördinator coördineert. Dat wil zeggen, hij/zij weet welke vrijwilligersfuncties door wie gedaan worden en waar vacatures (dreigen te) ontstaan. Ironisch feit: De functie van vrijwilligerscoördinator is vanaf april 2016 nog onbezet.

Doelstellingen:

1. K.v. Flamingo's kan beschikken over voldoende vrijwilligers om alle taken uit te voeren.
 - Ieder team levert ongeveer evenveel vrijwilligers. Dit kun je bereiken door leden positief te benaderen en te stimuleren om iets te doen voor de vereniging.
 - Meer inzet van ouders van jeugdleden ten behoeve van (en dus betrokkenheid bij) de vereniging.
2. Iedere vrijwilliger heeft een functie die past bij zijn/haar interesse, kennis en vaardigheden.
3. Maken van taakomschrijving voor iedere functie / commissie.
4. Leden en vrijwilligers informeren.
5. Uitvoeren van het vrijwilligersbeleid (zie hiervoor de bijlage op pagina 15).
6. De vrijwilligerscoördinator weet welke vrijwilligerfuncties door wie gedaan worden.
7. Realiseren van een beloning (blijk van waardering) voor jeugdtrainers d.m.v. een trainingspak of bijvoorbeeld het bezoeken van een korfbal league wedstrijd (vanaf seizoen 2016/2017).

2. Imago

Het imago van k.v. Flamingo's in Buitenpost is goed te noemen. Door de activiteiten die georganiseerd werden (zowel de activiteiten voor eigen leden als de activiteiten waar ook niet-leden aan mee mogen doen) is er een positief imago ontstaan. Door het schoolkorfbal (en het schoolkorfbaltoernooi) komen veel kinderen van de basisscholen in aanraking met de korfbalsport én met k.v. Flamingo's.

K.v. Flamingo's wordt als een sociale vereniging gezien. Ouders vinden het leuk/voelen zich veilig om hun kind(eren) naar de vereniging te laten gaan. Korfbal kan soms nog wel beter gepromoot worden (in dorp en op scholen). Ook omdat het damesvoetbal populair begint te worden. Hier kan k.v. Flamingo's in de toekomst mee te maken krijgen.

Er is in de afgelopen periode te weinig gedaan om het imago van k.v. Flamingo's in de regio (buiten Buitenpost) te verbeteren. Dit komt onder andere door de tegenvallende sportieve prestaties van de selectie.

Het doel is om het positieve imago van k.v. Flamingo's binnen het dorp verder uit te bouwen. Daarnaast dient er meer aandacht te komen voor de regionale functie die k.v. Flamingo's heeft. Flamingo's is een grote vereniging in Friesland en zou regionaal gezien een grotere rol van betekenis kunnen spelen. Maar het is nu eerst zaak om intern alles goed te organiseren en de selectie qua niveau en uitstraling te verhogen. Pas wanneer dit vorm krijgt, dwing je respect af bij buurtverenigingen en dan kan deze regionale functie vorm krijgen. Als intern gezien de randvoorwaarden gewaarborgd zijn, dan kan het vizier richting een regionale functie gaan.

Verder wordt er in de komende beleidsperiode gewerkt aan een professionele(re) uitstraling van k.v. Flamingo's. Dit kan onder andere in de communicatie naar de leden toe. Aan de vernieuwde website, een regelmatig terugkerende Nieuwsbrief en het gebruik van social media wordt de komende jaren veel aandacht besteed. Dit gebeurt o.a. door een PR-commissie op te richten. Er wordt nog nagedacht over het doel en de taken van deze commissie.

Doelstellingen:

1. Korfbal en daarmee k.v. Flamingo's blijven promoten in het dorp en op scholen.
2. Verhogen van niveau en uitstraling van de selectie.
3. Een goedwerkende PR-commissie.

3. Financiën

Binnen Kv Flamingo's vinden verschillende geldstromen plaats. Het meeste geld wordt verkregen door de contributie en sponsorgelden. De grootste uitgavenposten zijn zaalhuur en bondsverplichtingen. Jaarlijks wordt hier een begroting van gemaakt en een jaarrekening voor opgesteld. Bewaking vindt gedurende het seizoen plaats door de penningmeester, die het bestuur regelmatig informeert. Verantwoording aan de leden vindt plaats tijdens de ledenvergadering.

Er is sprake van een gezonde situatie bij k.v. Flamingo's. In de afgelopen periode is de k.v. er in geslaagd om de buffer voor onverwachte uitgaven verder op te bouwen. Commissies dienen vooraf een begroting in, waarop vervolgens per activiteit een budget wordt vastgesteld. Een financiële lange termijnplanning is tot stand gekomen. De kantine-inkomsten blijven een punt van aandacht.

4. Ledenbehoud

Een vereniging ontleent haar bestaansrecht door en voor haar leden. Zonder leden kan er dus geen sprake zijn van een vereniging. K.v. Flamingo's wil een vereniging zijn waar leden op een prettige manier samen de korfbalsport kunnen beoefenen. Voor de een op hoog niveau, voor de ander recreatief. Maar het korfbalspel is hetgeen ons bindt.

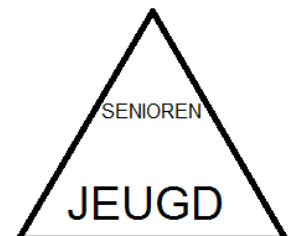
We zien de laatste jaren een toename van de individualisering in de samenleving en ook k.v. Flamingo's merkt daar de gevolgen van. Naast het korfbal zijn leden vaak ook ge-/verbonden aan andere verenigingen. Met als resultaat een lagere betrokkenheid bij de vereniging. Vaak ook stromen leden uit om elders invulling te geven aan hun vrije tijd. Het is dus van belang om als vereniging actief bestaande leden te behouden voor de vereniging en nieuwe leden te werven. Enthousiaste en betrokken trainers/coaches zijn hierbij belangrijk.

Het is belangrijk om kinderen al op jonge leeftijd bekend te maken met korfbal. Wanneer kinderen kiezen voor korfbal is het belangrijk deze te 'binden' aan k.v. Flamingo's. Spelers met talent, die overstappen naar een andere vereniging, waar op een hoger niveau gekorfbald wordt, zullen dan waarschijnlijk later weer terugkomen. Ook studerende spelers die tijdelijk kiezen voor een andere vereniging, zijn vaak niet voor altijd verloren voor k.v. Flamingo's. Binding is dus het toverwoord!

In de afgelopen jaren is k.v. Flamingo's uitgegroeid tot een middelgrote en voor Friese begrippen zelfs een grote vereniging. Dit is voornamelijk te danken aan de vele jeugdleden. Binnen k.v. Flamingo's is een situatie waarneembaar die het best te vergelijken valt met het beeld van een driehoek. Er zijn veel jeugdleden en (in verhouding) weinig seniorenleden. Ook daardoor is het de laatste jaren moeilijk om voldoende kader (trainers, scheidsrechters, commissieleden en andere vrijwilligers) te vinden. Er wordt gevist in een (te) kleine vijver van leden. Hoe kan k.v. Flamingo's zorg blijven dragen voor haar leden en het aantal opzeggingen (met name bij de senioren) beperken? Daarom is de hoofddoelstelling:

- Meer focus op (oudere) seniorenleden (zowel aantrekken als behouden), naast de al aanwezige focus op de jeugd.

Beide doelen kunnen in de praktijk gebracht worden door aandacht te schenken aan de volgende punten:



1. Opleidingen blijven aanbieden voor: trainers, scheidsrechters en jeugdwedstrijdleiders. Dit om leden aan de vereniging te 'binden', ook na de juniorentijd.
2. Meer aandacht/promotie voor Korfbalfit. Korfbalfit is er voor leden die geen wedstrijden (meer) willen spelen, maar wel actief willen blijven met korfbal.
3. Zorgen dat trainingen van niveau en leuk zijn. Korfbal moet toch ook vooral leuk blijven.
4. Diverse ledenwerf-activiteiten blijven organiseren, zoals de jaarlijkse schoolkorfballessen en de instuif. Daarnaast bijvoorbeeld 'vriendjestrainingen' organiseren, waarbij jeugdleden vriendjes en vriendinnetjes mogen meenemen om een keer mee te trainen.

5. Prestatie

In de afgelopen seizoenen is het niveau van het eerste seniorenteam gedaald en speelt het in het seizoen 2015/2016 haar wedstrijden in de 4^e klasse, zowel op het veld als in de zaal. Het tweede seniorenteam vindt zichzelf al jaren terug in de reserve 3^e klasse. Er waren telkens één of twee andere ploegen net iets te sterk om te promoveren naar de reserve 2^e klasse. Het streven is om beide teams in de 2^e klasse te laten spelen. Hiervoor zal er meer en gerichtere aandacht moeten zijn voor de jeugd, om in de toekomst op dit streefniveau te kunnen blijven spelen. Vooral het technische niveau zal verder ontwikkeld moeten worden bij de jeugd. Hierbij wordt al steeds meer gebruik gemaakt van trainers (vrijwilligers) die een trainersopleiding hebben gevolgd. Deze trend zal moeten worden doorgezet.

Hoewel k.v. Flamingo's geen ambities heeft voor topkorfbal, moet een meer prestatiegerichte aanpak niet uit de weg gegaan worden. Het accent ligt op het ontwikkelen en opleiden van de jeugd. Hiervoor is een duidelijk, praktisch korfbaltechnisch beleidsplan, waarin wordt uitgewerkt wat iemand op welke leeftijd moet kunnen, essentieel. Uiteindelijk zal dan ook het niveau bij de senioren toenemen (automatisch gevolg).

Doelstellingen:

1. In 2020 is het eerste seniorenteam van k.v. Flamingo's een stabiele 2^e klasser (veld en zaal). Voor het tweede seniorenteam is de reserve 2^e klasse het streven.
2. In 2016 is er een korfbaltechnisch beleidsplan, zowel voor de jeugd als voor de senioren.
3. Structureel al vanuit de jeugd (vanaf de D's) een zo hoog mogelijk niveau nastreven. Zodat er voldoende aanwas en doorstroommogelijkheden zijn naar de senioren toe.
4. In verband met het voorgaande is het doel om (vanaf 2016/2017) per leeftijdscategorie twee teams in de competitie uit laten komen, waardoor er minimaal met 1 team per leeftijdscategorie prestatiegericht gekorfbald kan worden.

6. Accommodatie

In de afgelopen jaren heeft de kunstgrascommissie hard gewerkt om kunstgrasvelden voor k.v. Flamingo's te realiseren. Sinds 2015 heeft k.v. Flamingo's daardoor twee eigen kunstgrasvelden. Met deze twee kunstgrasvelden op 'Sportpark de Swadde' en de mooie sporthal 'De Houtmoune' beschikt k.v. Flamingo's over zeer goede faciliteiten. Bovendien is de eigen kantine 'De Ynrinner' iets om trots op te zijn. Het dagelijkse onderhoud in de kantine vindt plaats door de kantinecommissie en er is afstemming met de gemeente ten aanzien van het onderhoud aan het complex.

Wel is er bij k.v. Flamingo's de behoefte om het aantal of de grootte van de kleedkamers uit te breiden. De huidige staat van de kleedkamers voldoet niet aan de eisen van het KNKV.

Vanaf 2016 krijgen verenigingen geen subsidie meer voor de gebruikte energie. Voorzien in eigen stroombehoefte door plaatsing van PV's (zonnepanelen) is daardoor wenselijk.

Doelstellingen:

1. Voorzien in eigen stroombehoefte door plaatsing van PV's (zonnepanelen).
2. Uitbreiding en upgrade van de kleed- en doucheruimtes, clubgebouw en uitstraling.
3. Uitbreiding en upgrade van het parkeerterrein.

7. Arbitrage

Binnen het KNKV is in competitieverband de verplichting tot het leveren van scheidsrechters in het wedstrijdkorfbal. Dit is de zogenaamde "Rompregeling".

Het komt erop neer dat voor alle thuiswedstrijden van een team van Flamingo's dat uitkomend in het wedstrijdkorfbal (reserve 4^e klasse en hoger, A-jeugd 2^e klasse en hoger, B-jeugd 2^e klasse en hoger) er in principe een gediplomeerde bondsscheidsrechter geleverd dient te worden om, namens Flamingo's, elders een korfbalwedstrijd te leiden in het wedstrijdkorfbal tussen twee andere verenigingen dan Flamingo's.

Het streven is om k.v. Flamingo's arbitrageproof te maken. Dit houdt onder andere in, dat Flamingo's in de komende jaren voldoende gediplomeerde bondsscheidsrechters heeft.

Een aantal teams van Flamingo's komen en/of zullen uitkomen in het breedtekorfbal (bijvoorbeeld de reserve 5^e klasse of de midweekklasse). Het streven is dat deze wedstrijden zoveel mogelijk worden geleid door gediplomeerde scheidsrechters.

Bij jeugdwedstrijden (jeugdteams die geen wedstrijdkorfbal spelen) is het streven dat deze wedstrijden zoveel mogelijk worden geleid door opgeleide, gecertificeerde jeugdscheidsrechters.

Hoe denken wij het één en ander te realiseren:

KV Flamingo's heeft binnen het bestuur een portefeuillehouder arbitrage. Deze houdt zich bezig met alle scheidsrechterszaken en ziet er mede op toe dat er voldoende scheidsrechters zijn binnen de vereniging. Ook is deze portefeuillehouder verantwoordelijk voor de planning, uitvoering, bewaking en evaluatie van de doelstellingen, zoals deze hieronder zijn beschreven. De jeugdbegeleidingsgroep (JBG), wijst in overleg met de portefeuillehouder arbitrage, de scheidsrechters aan voor de te fluiten jeugdwedstrijden.

Doelstellingen:

1. KV Flamingo's zorgt ervoor dat haar leden jaarlijks in de gelegenheid worden gesteld één of meerdere van de volgende opleidingen te volgen:
 - Jeugdscheidsrechter EF en/of BCD
 - Verenigingscheidsrechter breedtekorfbal senioren en A-jeugd
 - KNKV-scheidsrechter wedstrijdkorfbal
 - Verenigingsbegeleider
 - Beoordelaar
2. Dat Flamingo's voldoende bondsscheidsrechters heeft om aan de Rompregeling te voldoen.
3. Dat Flamingo's voldoende gecertificeerde scheidsrechters heeft om zoveel mogelijk wedstrijden op ieder niveau te leiden.
4. Dat alle leden boven de 15 jaar worden aangemeld en aangemoedigd om via de elektronische leeromgeving Korfbal Masterz spelregelkennis te laten opdoen.
5. Dat er jaarlijks één of meerdere spelregelavonden worden georganiseerd voor zowel spelende leden, scheidsrechters als ouders van leden om kennis bij te brengen over de spelregels bij korfbal.
6. Dat er wordt toegezien op de 10 gouden regels die het KNKV geeft en dat hiernaar gehandeld wordt.
7. Scheidsrechters die regelmatig fluiten voor de vereniging krijgen een t-shirt.

Wat levert het op?

Deze doelstellingen moeten leiden tot:

- Arbitrage wordt permanent onderdeel van ons verenigingsbeleid en daarmee onlosmakelijk verbonden aan het spelen van korfbal. Immers zonder scheidsrechter geen korfbal.
- Een positieve(re) houding jegens scheidsrechters (respect).
- Betere kennis van de spelregels.
- Grotere betrokkenheid binnen onze vereniging als het gaat om scheidsrechters.

8. Bestuur

In het bestuur heeft ieder bestuurslid een eigen taak/functie, waar hij/zij verantwoordelijk voor is. In de bestuursvergadering, die elke maand wordt gehouden, komen alle bestuursleden bij elkaar en worden de beleidszaken binnen de vereniging besproken. Tijdens de vergadering worden ook de actuele onderwerpen behandeld. Voor een optimale bezetting en daarmee een goedwerkend bestuur, zijn minimaal 6 mensen nodig, één voor ieder van onderstaande functies:

- Voorzitter (leidt de bestuursvergaderingen)
- Secretaris
- Penningmeester
- Bestuurslid Vrijwilligerszaken
- Bestuurslid Kader- en scheidsrechterszaken en Opleidingen
- Bestuurslid Beheer accommodatie

Het is van belang dat alle functies in het bestuur zijn bezet. Hier zijn alle (ouders van) leden verantwoordelijk voor.

Het streven is dat bij de bestuursvergaderingen ook altijd iemand van de Technische Commissie (TC) en de Jeugdbegeleidingsgroep (JBG) aanwezig is.

Doelstellingen:

1. Het voeren van duidelijk beleid d.m.v. goede communicatie tussen commissies en leden.
2. Het behartigen van verenigingsbelangen.
3. Een positieve uitstraling nastreven zodat leden iets voor de vereniging terug willen doen.
4. Toezien op de uitvoering en het bijstellen van het beleidsplan.
5. Onderhouden van contacten met het KNKV, andere verenigingen en externe partners (sponsors).
6. Zorg dragen voor het goed en effectief uitvoeren van taken en activiteiten van de verschillende commissies binnen de vereniging.
7. Jeugd meer inspraak geven bij de beleidsvoering binnen k.v. Flamingo's.

Daarnaast wordt er met ingang van het seizoen 2016/2017 eens per jaar een commissievergadering gehouden, wat de communicatie tussen de verschillende commissies beoogt te verbeteren.

9. Technische commissie (TC)

Selectie als voorbeeld

Elk lid van k.v. Flamingo's wordt in staat gesteld zoveel mogelijk in een passend team en op een passend niveau te trainen en te spelen. Daarbij is de selectie (het eerste en tweede seniorenteam) de spil wat betreft een sportieve en prestatiegerichte uitstraling. Binnen de vereniging loopt genoeg talent rond. Het is nu zaak deze talenten voor langere tijd te binden aan k.v. Flamingo's. Selectieleden zijn hierbij belangrijk; zij zijn het voorbeeld voor de jongere jeugd en zijn het "gezicht van de club" zowel binnen als buiten de vereniging. Dit neemt bepaalde verantwoordelijkheden met zich mee:

- Houding en uitstraling zijn in lijn met de prestatiedrang.
- Aanwezigheid bij trainingen en elkaar corrigeren.
- Actieve deelname als jeugdtrainer (kennisoverdracht) of bij nevenactiviteiten.
- Groepsbelang gaat voor individueel belang.
- Sportieve en respectvolle communicatie.

De TC creëert/biedt faciliteiten (met derden) om het een en ander te kunnen realiseren. Te denken valt aan goede trainers, trainingstijden, wedstrijdschema's, accommodatie, materiaal en het aanbieden van opleidingen/cursussen etc. Dit zijn belangrijke randvoorwaarden om te kunnen voldoen aan de gestelde sportieve doelen.

Samen met de (hoofd)trainers wordt een "pakket van eisen" samengesteld om te voldoen aan het sportieve doel en ambitie van de vereniging. Dit wordt aan het begin van het seizoen gecommuniceerd, waardoor gemaakte afspraken bij iedereen bekend zijn.

Aan junioren wordt zo mogelijk (in overleg met de hoofdtrainer) tijd geboden mee te trainen met de selectie. Dit om de jeugd vroegtijdig bij de selectie te betrekken.

Doelstellingen:

1. Het ontwikkelen en uitvoeren van een technisch beleidsplan voor senioren en junioren dat aansluit bij de ontwikkelingen van het niveau van de jeugd (samen met de JBG), dat in april 2016 af moet zijn.
2. (Rand)voorwaarden scheppen om te kunnen voldoen aan de gestelde sportieve doelen.
3. Het verbeteren van de informatievoorziening (met betrekking tot wedstrijden en competitie naar de leden, door e-mailverkeer en de website).
4. Regels stellen voor het spelen in de selectie om zo meer betrokkenheid te verkrijgen bij het overdragen van kennis binnen de vereniging.
5. Handhaven (evt. verder aanscherpen) van de huidige regels wat betreft de selectieprocedure.
6. Het creëren en behouden van een vierde seniorenteam.
7. De junioren hebben goede gekwalificeerde trainers die de spelers naar een hoger niveau brengen.
8. Junioren (meer) vroegtijdig bij de selectie betrekken.

10. Jeugdbegeleidingsgroep (JBG)

De jeugd heeft de toekomst, dit geldt ook binnen k.v. Flamingo's. De komende jaren zal er weer veel aandacht worden besteed aan de jeugd. De JBG heeft een breed pakket aan jaarlijks terugkerende taken en doelstellingen met betrekking tot de jeugd. Door middel van de opgestelde jaarplanning worden de lopende zaken prima afgehandeld. Er is hierbij ook een duidelijke taakverdeling afgesproken waardoor lijnen kort zijn en acties snel uitgevoerd worden.

Het centrale uitgangspunt van de JBG is om ieder spelend lid zoveel mogelijk in staat te stellen op zijn of haar eigen niveau te spelen, zoveel mogelijk aansluitend bij iedere korfbalbeleving, zodat iedereen het maximale plezier beleeft aan zijn of haar sport. Een aanzienlijke groep binnen de jeugd van k.v. Flamingo's wil en kan prestatiegericht korfbal spelen. Het streven is dan ook om de eerste teams per leeftijdscategorie minimaal in de tweede klasse te laten uitkomen. Om ervoor te zorgen dat het niveau binnen een leeftijdscategorie niet teveel uiteenloopt, streven we er naar om zoveel mogelijk samen te trainen. Daarnaast is er een groep jeugdleden die meer recreatief wil spelen, natuurlijk ook om te winnen, maar met iets minder verplichtingen. K.v. Flamingo's wil voor alle jeugdleden de faciliteiten bieden korfbal te beleven op zijn of haar manier.

De jeugd beschikt op bijna elk niveau over twee teams. Vanaf de D's wordt dan ook op basis van kwaliteit geselecteerd en niet op basis van leeftijd. Op deze manier is er ruimte voor de prestatiegerichte en recreatieve korfballer. Verder wordt, daar waar mogelijk, geprobeerd jonge trainers op te leiden en te begeleiden door een meer ervaren hoofdtrainer. Eind 2014 is het plan ontstaan om trainersbegeleiding op te starten, welke sinds de zomer van 2015 is gestart. Deze begeleiding staat nog in de kinderschoenen, maar moet in de toekomst voor structurele begeleiding zorgen bij de jeugdtrainers. Op deze manier willen we de trainers handvaten geven en de kwaliteit (van onder andere trainingen) verbeteren.

Sinds het seizoen 2014/2015 worden er af en toe extra, vrijblijvende, trainingen aangeboden voor de E- en F-pupillen, onder de benaming 'Korfbalschool'. Deze extra aandacht komt de techniek van deze jonge kinderen ten goede en past helemaal in het beleid dat de jeugd de toekomst heeft.

De Kangoeroe-Klup is inmiddels uitgegroeid tot een goed lopende groep waarin de jongste jeugd (3 t/m 6 jaar) eens per maand spelenderwijs kennis maakt met korfbal. Met posters en flyers op de basisscholen wordt hieraan bekendheid gegeven. Ook worden in de regio regelmatig Kangoeroe-evenementen georganiseerd waar onze Kangoeroetjes naar toe gaan.

Het jeugdtechnisch beleidsplan verdient de nodige aandacht de komende jaren, welke in samenwerking met de TC wordt gemaakt en voor de start van het seizoen 2016/2017 af moet zijn. Ook moet er in de komende jaren meer aandacht besteed worden aan het betrekken van de ouders bij de teams en de korfbalsport. Dit kan bijvoorbeeld door ouders in te zetten als teamleider. De teamleider draagt met name zorg voor de administratieve taken zoals het wedstrijdschema. Dit willen

we vanaf september 2016 invoeren. Daarnaast zal er ook elk jaar een ouderavond of middag georganiseerd worden.

Doelstellingen:

1. Het maken en uitvoeren van een (jeugd)technisch beleidsplan in samenwerking met de TC, dat voor de start van het seizoen 2016/2017 af moet zijn.
2. Het aantrekken van jongens bij de club door het inzetten van jongens als trainers en coaches.
3. Het zorgen voor gekwalificeerd kader doormiddel van trainersbegeleiding en het geven van jaarlijkse cursussen.
4. Per leeftijdscategorie twee teams in de competitie uit laten komen, waardoor er minimaal met 1 team per categorie prestatiegericht gekorfbald kan worden.
5. Ouders van jeugdleden betrekken door ze in te zetten als teamleider. De teamleider draagt met name zorg voor de administratieve taken zoals het wedstrijdschema. Dit willen we vanaf september 2016 invoeren.
6. Tweemaal per jaar voor jeugdleden t/m de B's de gelegenheid geven om vrienden mee te laten trainen. Dit vindt plaats in de maanden: september en februari.
7. Tweemaal per jaar een overleg tussen de TC en JBG. Deze vergaderingen vinden plaats in oktober en maart.
8. Het verder uitwerken van het plan met betrekking tot trainersbegeleiding. Dit moet in september 2016 gerealiseerd zijn.
9. Jaarlijks afwegen of er een JWL- of trainerscursus zal starten begin september.
10. De jeugdtrainers waardering geven in de vorm van representatieve kledij en uitjes naar bijvoorbeeld een Korfbal league wedstrijd. Dit willen we in samenspraak met het bestuur vanaf september 2016 realiseren.

11. Sponsorcommissie

Vanaf 2014 is de huidige sponsorcommissie werkzaam en heeft het volgende gedaan:

- Alle teams spelen in gesponsorde shirts, maar deze moeten actueel worden gehouden als een sponsor zijn bedrijf stopt. Dit vraagt voortdurende aanpassingen. De sponsorcommissie heeft nieuwe kledingsponsors gezocht.
- Er zijn 2 kledingdames die zorg dragen voor de kleding.
- Aan het begin van het zaalseizoen krijgen de sponsors een vrijkaart voor het bezoeken van de zaalwedstrijden en voor de na- en voorjaarswedstrijden op het veld 4 consumptiebonnen.
- Het aantal reclamebordsponsors om het kunstgrasveld is flink uitgebreid, maar meer reclameborden blijft een doel.
- Met het organiseren van de aardappelactie, Poiesz jeugdponsoractie en de grote Clubactie werden elk jaar mooie bedragen binnen gehaald voor onze vereniging.

Geld van de jeugdponsoractie (Poiesz) is bestemd voor de jeugd. Het doel kan elk jaar weer verschillen, maar komt altijd ten goede aan de jeugd van k.v. Flamingo's. Geld van 'de club van 50' wordt gebruikt voor clubactiviteiten (zoals sinterklaas, oudejaarstoernooi, paaseieren zoeken etc.).

De sponsorcommissie zal, voor zover mogelijk, verdere plannen betreffende sponsoring gaan ontwikkelen.

Doelstellingen:

1. In stand houden sponsorcommissie (streven minimaal 4 leden).
2. Contracten kledingsponsors: een aantal contracten loopt de komende jaren af. Proberen te verlengen of andere sponsors vinden.
3. Aantal reclameborden uitbreiden.
4. Club van 50 uitbreiden.
5. Extra inkomsten blijven genereren door middel van acties.
6. Aandacht voor sponsors op de website verbeteren.
7. Grote clubactie uitbreiden naar alle teams van de vereniging.

Een wens van de sponsorcommissie is een elektronisch scorebord die voorzien is van sponsorreclame.

12. Kantinecommissie

Een niet onbelangrijk deel van de inkomsten van k.v. Flamingo's komt uit de kantine-opbrengsten. Daarnaast is de kantine een belangrijke ontmoetingsplaats voor de leden en dit bevordert het clubgevoel.

In het recente verleden zijn er regelmatig problemen geweest met het laten opschrijven van consumpties en het op een later tijdstip betalen van de rekening. Daarom zal het vanaf het voorjaar van 2016 niet meer mogelijk zijn om consumpties te laten opschrijven maar moet er meteen betaald worden.

Het blijft nodig om steeds weer nieuwe vrijwilligers te zoeken die achter de bar willen staan. Ook is het zaak om nieuwe vrijwilligers goed 'in te werken'. Omdat er iedere keer andere mensen achter de bar staan, moet het voor iedereen duidelijk zijn wat de taken en verantwoordelijkheden zijn.

De bezetting van de kantine op de trainingsavonden vraagt ook meer aandacht. Ook daar zijn een aantal oudgedienden, die om verschillende redenen niet meer achter de bar kunnen/willen staan.

In 2014 is er de landelijke en wettelijke regel ingevoerd dat er aan leden onder de 18 jaar geen alcohol meer verkocht mag worden. Het bestuur en de kantinecommissie vindt het zeer belangrijk dat deze regel nageleefd wordt, en heeft dit ook duidelijk kenbaar gemaakt in de kantine. K.v. Flamingo's heeft in een convenant hierover afspraken gemaakt met de gemeentelijke overheid. Samen zijn we verantwoordelijk dat dit wordt nageleefd.

In 2015 is een nieuwe allergenenwet ingegaan. In de kantine hangt een lijst met door ons verkochte producten die mogelijk allergenen bevatten. Bij het frituren van snacks wordt gewerkt met 2 frituurpannen: één voor patat en één voor snacks.

De kantinecommissie wil graag ook gezondere snacks in het assortiment opnemen.

Verder zal worden onderzocht in hoeverre sponsoring extra inkomsten zou kunnen opleveren voor de kantine. Hiervoor is meer samenwerking tussen de sponsorcommissie en de kantinecommissie gewenst.

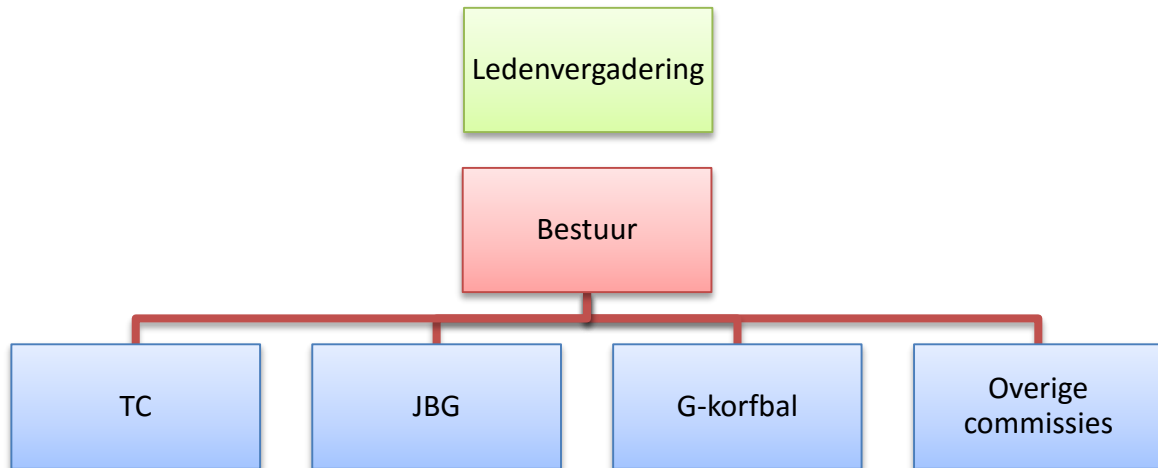
Omdat de inkooprijzen voor een aantal producten in de afgelopen jaren gestegen zijn, zal het noodzakelijk zijn om kritisch naar onze verkoopprijzen te kijken en waar nodig, deze aan te passen.

Voor het schoonmaken van de kantine en de kleedkamers, wordt een nieuw plan van aanpak gemaakt. Eén van de commissieleden heeft zelf een opleiding in de schoonmaak gevolgd en zal volgens de richtlijnen uit de schoonmaakbranche een duidelijk plan opstellen, zodat de ouders die schoonmaken precies weten hoe zij de verschillende taken moeten uitvoeren.

Doelstellingen:

1. Vanaf het voorjaar 2016 is het niet meer mogelijk om consumpties te laten opschrijven, maar moet er meteen betaald worden. Hier moet op worden toegezien.
2. Meer aandacht voor het zoeken naar kantinevrijwilligers en daarnaast voor de bestaande vrijwilligers.
3. Naleven van de wet 'geen alcohol onder de 18'.
4. Meer samenwerking tussen de sponsorcommissie en de kantinecommissie.
5. Kritisch blijven kijken naar de verkoopprijzen en waar nodig deze aanpassen.
6. Het uitvoeren van en toezien op het schoonmaakplan.

Bijlage 1 - Organigram k.v. Flamingo's



Onder 'overige commissies' vallen onder andere:

- Activiteitencommissie
- Kantinecommissie
- Materiaalcommissie
- Onderhoudscommissie
- Sponsorcommissie

Bijlage 2 - Vrijwilligersbeleidsplan k.v. Flamingo's

Onze visie op vrijwilligerswerk is als volgt: vrijwilligers van k.v. Flamingo's hebben rechten en plichten. Vrijwilliger zijn is geen kwestie van vrijblijvendheid. Het spreekt voor zich dat we over en weer onze afspraken nakomen. Dat is de basis voor goede samenwerking. Deze visie vormt een belangrijk onderdeel van het "Flamingo's –gevoel", zoals wij dat met zijn allen delen. De vereniging heeft binnen haar gelederen een schat aan kennis in huis. Hier kan veel beter gebruik van worden gemaakt, bij het zoeken naar de juiste vrijwilligers op de juiste plaatsen. Ook ouders en partners kunnen hierbij worden betrokken.

Om het vrijwilligersbeleid te structureren is een vrijwilligerscoördinator aangesteld.

Organisatie

Verplichte vrijwilligersactiviteiten

Onder vrijwilligersactiviteiten worden de volgende werkzaamheden verstaan:

- vervoeren van jeugd naar wedstrijden,
- wassen van kleding na een wedstrijd,
- schoonmaakwerkzaamheden verrichten op de veldaccommodatie.

De eerste twee vrijwilligersactiviteiten, het vervoeren van spelers naar wedstrijden (t/m junioren) en het wassen van kleding na een wedstrijd, worden in overleg met de coach gedaan. Als een ouder één van deze activiteiten niet kan of wil vervullen, zal de coach hiervoor een passende oplossing zoeken.

Voor de laatste vrijwilligersactiviteit geldt:

Een lid of een ouder van een jeugdlid die een vrijwilligersfunctie bekleedt, wordt vrijgesteld van de schoonmaakwerkzaamheden.

In principe wordt ieder lid of een ouder van een jeugdlid geacht schoonmaakwerkzaamheden uit te voeren en wordt hiervoor ingepland (max. 2x per jaar). Van ouders van jeugdleden tot en met de B-aspiranten wordt verwacht dat zij de schoonmaakwerkzaamheden uitvoeren, hierna is het aan de spelers zelf. Er volgen nader genoemde maatregelen wanneer men deze verantwoordelijkheden niet wil dragen.

Vrijwilligersfuncties

Onder vrijwilligersfuncties worden werkzaamheden verstaan die met een zekere regelmaat gedurende een seizoen uitgevoerd moeten worden en die aangestuurd worden vanuit een commissie of de taak zijn van een commissie. K.v. Flamingo's heeft verschillende commissies. Aanmelden voor een vrijwilligersfunctie kan bij de vrijwilligerscoördinator.

Incidenteel vrijwilligerswerk

Dit zijn werkzaamheden die incidenteel voorkomen (zoals meehelpen met de aardappelactie) en tellen niet mee als zijnde 'vrijwilligersfunctie' zoals in de vorige alinea beschreven.

Verantwoordelijkheden

Rechten

- *Inspraak*: de vrijwilliger heeft recht op inspraak in de uitvoering van zijn functie.
- *Arbobeleid*: tijdens het uitvoeren van vrijwilligerswerkzaamheden wordt rekening gehouden met de Arbo-regels waaraan de vereniging wettelijk moet voldoen.
- *Verzekeringen*: tijdens het uitvoeren van vrijwilligerswerk voor k.v. Flamingo's zijn de vrijwilligers WA-verzekerd.
- *Vereiste scholing*: als de functie dit vereist, mag een vrijwilliger een cursus of scholing volgen op kosten van de vereniging. De noodzaak voor een scholing is ter beoordeling aan het bestuur.
- *Aanwezigheid van juiste materialen*: het is een verantwoordelijkheid van het bestuur dat de juiste materialen, in redelijkheid, aanwezig zijn om een functie goed uit te kunnen voeren.
- *Klachten*: de contactpersoon in het bestuur is de aangewezen persoon om klachten te behandelen. Eventueel kan een klacht in het bestuur besproken worden. Voor klachten die gerelateerd zijn aan het vrijwilligersbeleid kan contact worden opgenomen met de vrijwilligerscoördinator.

Plichten

Een vrijwilliger wordt geacht de verantwoordelijkheid te nemen voor de taken die hij/zij op zich genomen heeft.

Beloning

K.v. Flamingo's waardeert de inzet van vrijwilligers en belooft deze inzet dan ook. Dit gebeurt door de volgende structurele actiepunten:

- aanbieden van scholing,
- organiseren van vrijwilligersavond (1x per 2 jaar),
- aanbieden van een kersttentie (1x per 2 jaar).

Incidenteel kan er voor kleine groepen vrijwilligers ook een beloning gegeven worden, dit kan alleen nadat het bestuur hier toestemming voor heeft gegeven. De vorm van de beloning kan per situatie variëren.

Maatregel voor het niet uitvoeren van vrijwilligersactiviteiten

Als een lid of een ouder van een jeugdlid weigert om vrijwilligersactiviteiten uit te voeren kan het bestuur een maatregel opleggen.

Het al dan niet uitvoeren van de werkzaamheden wordt gecontroleerd door de persoon die het rooster maakt.

Deze maatregel is een financiële bijdrage van € 25,- per jaar.

Vergoedingen

Een financiële vergoeding kan gegeven worden voor gemaakte kosten, zoals reiskosten (uitgezonderd vervoer naar wedstrijden), kopieerkosten, telefoonkosten enzovoort. Aanvragen hiervoor moeten, gespecificeerd, ingediend worden bij de penningmeester.

Bijlage 3 - Gedragsregels k.v. Flamingo's

K.v. Flamingo's vindt het belangrijk dat de leden & vrijwilligers, bestuurders, trainers/coaches, ouders, scheidsrechters, spelers, toeschouwers en alle andere betrokkenen zich sportief gedragen.

Het sportief gedrag vertaalt zich naar een aantal positief geformuleerde gedragsregels.

Het moet als een logisch onderdeel van "Fair Play" gezien worden dat leden, vrijwilligers, bestuurders, trainers/coaches, ouders, scheidsrechters, spelers, toeschouwers en alle andere betrokkenen, kortom WIJ ALLEMAAL oog hebben voor de regels en er op gepaste wijze iets van zeggen als die worden overtreden. Samen staan we daarin sterk.

1. Je hebt respect voor iedereen en andermans spullen, materialen en accommodatie;
2. Bestuur, trainers en commissieleden hebben een voorbeeldfunctie en dienen zich hier ook naar te gedragen;
3. Je voorkomt agressie en geweld (schelden, vloeken, handtastelijkheden etc.);
4. Je voorkomt intimidatie en discriminatie;
5. Je bespreekt problemen op de juiste plaats en op de juiste tijd;
6. Trainers/coaches corrigeren ongeoorloofd gedrag van hun spelers;
7. Je aanvaardt tijdens de wedstrijd de beslissingen van de scheidsrechter;
8. Je accepteert iedereen als persoon, zowel tegenstander, medespeler als publiek;
9. Je zorgt voor geborgenheid en veiligheid, je vangt nieuwe spelers op;
10. Je speelt met respect voor jezelf, je teamgenoten en je tegenstanders;
11. Je spreekt met respect voor en over de ander zoals de ander jou ook met respect hoort te behandelen;
12. Je zet je in voor het draaiende houden van de vereniging: iedereen doet mee!